

Protección de Poblaciones Vulnerables: Un enfoque desde el reclutamiento



DEPARTAMENTO DE

SALUD

GOBIERNO DE PUERTO RICO

PR BACKGROUND CHECK PROGRAM

¿Sabías que...

Proteger a las poblaciones vulnerables comienza desde el reclutamiento?



La Selección Segura como el Primer Acto de Protección

- El personal de reclutamiento es la primera línea de defensa en la protección de las poblaciones vulnerables y su función, es detectar perfiles de riesgo y atraer personal con una verdadera vocación de servicio.
- Tienen el deber legal y ético de actualizar constantemente sus políticas y protocolos.
- Cuando se trata del reclutamiento para cuidadores y personal de servicio a adultos mayores, niños y personas con discapacidad, el reclutamiento debe ser más enfocado en la seguridad y la mitigación de riesgos.

- A diferencia de otros puestos cuando se trabaja con poblaciones vulnerables, el derecho a la seguridad de los niños, adultos mayores o personas con discapacidad prevalece sobre el derecho a la inserción laboral del candidato.
- Es por esto que muchos países y agencias optan por añadir verificaciones mas rigurosas a la hora de la contratación.
- Ya no es solo cumplir con el requisito de presentar un certificado de antecedentes penales estándar, si no que el Background Check se ha vuelto un requisito indispensable.



Más allá del Certificado Limpio

- El certificado de Antecedentes Penales estatal no refleja los delitos de otros Estados.
- Muchos de los agresores suelen mudarse de estado, provincia o país para borrar su rastro.
- Para estos agresores las instituciones de cuidado (colegios, asilos, centros de terapias, entre otros) son objetivos atractivos.

Sistema de Credenciales e Historial Delictivo (SICHDe)

- El Departamento de Salud de Puerto Rico mantiene el compromiso de realizar un cotejo de historial delictivo rutinario de toda persona vinculada a la provisión de servicios a niños, personas de edad avanzada y personas con impedimentos.
- Con el objetivo de ofrecer un sistema seguro e integrado a múltiples bases de datos que permita proteger a poblaciones vulnerables que se encuentran recibiendo servicio directo de futuros empleados.
- El sistema tiene acceso a Registros federales o de cualquier otra jurisdicción de Estados Unidos.

Marco Legal

- En Puerto Rico la Ley 300-1999 (Ley de Verificación de Credenciales e Historial Delictivo a Proveedores a Niños, Personas con Impedimentos y Profesionales de la Salud), según enmendada, tiene como propósito el proteger a las poblaciones vulnerables de un ambiente hostil y adverso para proveerles su óptimo desarrollo como ciudadanos, protegerles de prácticas lesivas y circunstancias vulnerables en sus vidas.
- La certificación de Ley 300 será expedida por el SIChDe del Departamento de Salud de Puerto Rico.
- Para el proceso, es requisito la toma de huellas dactilares para la investigación (Background Check).

Diferencias entre un Background Check y el Certificado de Antecedentes Penales

Característica	Certificado de Antecedentes Penales	Background Check (Ley 300)
¿Quién lo da?	Negociado de la Policía de Puerto Rico.	Departamento de Salud (PRBCP)
Jurisdicción	Solo cubre delitos estatales en Puerto Rico.	Cubre Puerto Rico, los 50 estados (vía FBI)
Método	Digital e instantáneo con tu Seguro Social.	Requiere cita física para toma de huellas dactilares y fotografía.
Vigencia	Generalmente los patronos lo piden con menos de 30 días de emitido.	El certificado de historial delictivo de Ley 300 suele ser válido por 1 a 3 años (dependiendo de enmiendas recientes y el registro en <i>Rap Back</i>).
¿Cuándo te lo piden?	Para cualquier empleo común en la isla.	Para profesionales de la salud, maestros, cuidados, hospitales o cualquier acceso directo a las poblaciones vulnerables.

El Deber de Protección

- El cumplimiento de la Ley 300 (Ley de Verificación de Credenciales e Historial Delictivo a Proveedores a Niños, Personas con Impedimentos y Profesionales de la Salud), por parte de las agencias tanto gubernamentales como privadas en Puerto Rico es vital para garantizar la seguridad de las poblaciones vulnerables.
- Cumplir con estas verificaciones:
 1. Garantiza la calidad de los recursos humanos
 2. Reduce costos administrativos (seguros, demandas, entre otros)
 3. Disminuye la posibilidad de que las personas encargadas puedan poner en riesgo la seguridad de los niños, adultos mayores y personas con discapacidad.

Una mirada objetiva sobre el proceso de reclutamiento es vital para salvaguardar la seguridad de nuestros niños, adultos mayores y personas con discapacidad.

¡La protección es responsabilidad de todos!

PUERTO RICO
BACKGROUND CHECK PROGRAM

LEY 300



Contáctanos

787-522-3966

prbackgroundcheck@salud.pr.gov