



Informe de Implementación Año 3

Plan para la Prevención Primaria de la Violencia Sexual en Puerto Rico (2019-2023)

2021

Comité para la Prevención Primaria de la Violencia Sexual (COPPAS)

TABLA DE CONTENIDO

Visión y Misión	3
Visión	3
Misión	3
Introducción	4
Metas y objetivos del Plan 2019-2023	5
Meta 1	5
Meta 2	5
Meta 3	5
Meta 4	5
Meta 5	6
Planes de trabajo de los Subcomités	7
Subcomité: Educación: Equidad de Género y Masculinidades	7
Subcomité: Estadística y Vigilancia	14
Subcomité: Adiestramiento a profesionales y otros sectores	20
Subcomité: Concienciación y Movilización Comunitaria	26
Subcomité: Política Pública	34

VISIÓN Y MISIÓN

Visión

“Un Puerto Rico libre de violencia sexual”

Misión

Promover la prevención primaria y la erradicación de la violencia sexual en Puerto Rico, mediante esfuerzos multisectoriales coordinados que propicien cambios en las normas sociales para proteger los derechos humanos, y reconocer y atender la violencia sexual como un problema de salud pública.

INTRODUCCIÓN

El Plan para la Prevención Primaria de la Violencia Sexual fue creado por integrantes del Comité para la Prevención Primaria de la Violencia Sexual (COPPAS), que representaron más de 40 agencias, organizaciones y universidades, por medio de reuniones que se llevaron a cabo entre el 2017 y 2018. Liderados por profesionales del Centro de Ayuda a Víctimas de Violación, se dividieron en cinco subcomités que seleccionaron cinco metas y objetivos. A continuación, se presentan los cinco subcomités:

- Educación: Equidad de Género y Masculinidades
- Estadística y Vigilancia
- Adiestramiento a profesionales y otros sectores
- Concienciación y Movilización Comunitaria
- Política Pública

El presente informe tiene el propósito de documentar la situación del Plan hasta el año 2021. Es importante señalar que el reclutamiento de personal y la implementación de estrategias incluidas en el Plan de Trabajo ha sido impactado por las interrupciones surgidas como efecto de desastres naturales y la pandemia del COVID-19, desde marzo del 2020, que ha conllevado a acciones de parte del gobierno para prevenir el contagio en la población. Estos eventos han conllevado a cambios en las estrategias y periodos de implementación de las actividades alineadas a los objetivos incluidos en los planes de trabajo de los Subcomités.

METAS Y OBJETIVOS DEL PLAN 2019-2023

Meta 1

Desarrollar iniciativas para la educación en prevención primaria en violencia sexual en todos los niveles del sistema educativo (k-universidad).

Objetivo: Delinear el proceso de enseñanza-aprendizaje con perspectiva transversalmente interdisciplinaria promoviendo la equidad de género e involucrando a las masculinidades.

Meta 2

Incrementar el acceso a la información estadística sobre la problemática de la violencia sexual en Puerto Rico.

Objetivo: Proponer un sistema de vigilancia conectado sobre las estadísticas que se registran sobre la violencia sexual en Puerto Rico coordinado desde la Unidad de Estadísticas e Investigación del CAVV.

Meta 3

Aumentar el conocimiento y la capacidad de individuos, grupos y profesionales para prevenir la violencia sexual.

Objetivo 1: Recomendar la ruta a seguir para el ofrecimiento de adiestramientos dirigidos a profesionales y otros sectores con los objetivos de que haya mayor sensibilidad ante las víctimas y, se adquiera conocimiento sobre la violencia sexual desde una perspectiva de equidad de género.

Objetivo 2: Capacitar a profesionales de primera respuesta en la prevención e intervención con la violencia sexual.

Meta 4

Empoderar a la población en Puerto Rico acerca del derecho que tiene a ser libre de violencia sexual mediante diversas estrategias de concienciación y movilización comunitaria.

Objetivo: Diseñar diversas estrategias y utilizar múltiples medios para alcanzar diferentes poblaciones con el mensaje de la prevención de la violencia sexual desde una perspectiva de equidad de género y relaciones saludables a fines de que las

personas, comunidades y la sociedad en general sean alcanzadas con el mensaje de prevención.

Meta 5

Impulsar política pública organizacional en torno a la prevención primaria de la violencia sexual promoviendo valores de equidad de género, el respeto, la seguridad y asegurando los servicios a las víctimas.

Objetivo: Abarcar aspectos legales como leyes, órdenes y la política pública necesaria para prevenir la violencia sexual en Puerto Rico.

PLANES DE TRABAJO DE LOS SUBCOMITÉS

Subcomité: Educación: Equidad de Género y Masculinidades

Lideresa: Katherine Nieves Torres

Meta 1: Desarrollar iniciativas para la educación en prevención primaria en violencia sexual en todos los niveles del sistema educativo (k-universidad).

OBJETIVOS	ACTIVIDADES	TAREAS ESPECIFICAS	INDICADORES DE LOGROS	PERIODOS	ESTATUS No iniciado (NI) En proceso (EP) Realizado (R)	RESPONSABLES
1. Identificar, revisar, adaptar y seleccionar al menos un currículo de prevención de VS para cada uno de los niveles (k- 6, escuela superior, universidad).	1.1 Revisar y adaptar el 100% del currículo de prevención de violencia sexual: Toques Adecuados y Toques No Adecuados (kínder – sexto grado).	Revisar, traducir, adaptar y culturizar el currículo.	Currículos y talleres revisados	2019	R	Subcomité de Educación
		Talleristas certificados en el currículo Child	Personal certificado	2019	R	

OBJETIVOS	ACTIVIDADES	TAREAS ESPECIFICAS	INDICADORES DE LOGROS	PERIODOS	ESTATUS No iniciado (NI) En proceso (EP) Realizado (R)	RESPONSABLES
		Help: Speak up, Be safe (traducción al español por compañía dueña del currículo)				
		• Implementación de currículo Child Help: Speak up, Be safe	• Número de estudiantes registrados	marzo 2021	R	
	1.2 Revisar y adaptar el 100% del currículo de prevención de violencia sexual para estudiantes universitarios.	• Escoger el currículo que se revisará	• Currículo identificado	2020	R	• Subcomité de Educación • Universidades aliadas
		• Identificación de recursos para traducir y adaptar el currículo	• Recursos identificados	mayo 2022	NI	
		• Contratación de recursos para traducir y adaptar el currículo	• Recursos contratados	agosto-dic 2022	NI	
		• Revisar, traducir y adaptar el currículo a la cultura puertorriqueña	• Currículo traducido y adaptado	dic 2022	NI	

OBJETIVOS	ACTIVIDADES	TAREAS ESPECIFICAS	INDICADORES DE LOGROS	PERIODOS	ESTATUS No iniciado (NI) En proceso (EP) Realizado (R)	RESPONSABLES
		Redacción de manuales y documentos de trabajo (pre, post, evaluación)	Manual y documentos creados	julio 2023 (próximo ciclo)	NI	
		Reclutar universidades para el piloto del currículo	Universidades reclutadas	julio 2023 (próximo ciclo)	NI	
	1.3 Pilotear el currículo	Administrar el piloto del currículo.	- Implementación de pilotos en universidades - Informe de resultados del piloto - Cambios realizados como resultado del piloto	agosto 2023 (próximo ciclo) octubre 2023 (próximo ciclo) dic 2023 (próximo ciclo)	NI NI NI	- Subcomité de Educación - Universidades aliadas
	1.4 Impulsar la redacción de Cartas Circulares para la implementación del Plan para la prevención primaria de la VS	Redacción de Orden Administrativa	Orden Administrativa redactada	agosto 2022	NI	- Subcomité de Educación - Departamento de Salud y Departamento de Educación
		Promover el endoso de Educación a los	Realización y aprobación de carta circular	oct 2022	NI	

OBJETIVOS	ACTIVIDADES	TAREAS ESPECIFICAS	INDICADORES DE LOGROS	PERIODOS	ESTATUS No iniciado (NI) En proceso (EP) Realizado (R)	RESPONSABLES
		objetivos del subcomité mediante carta circular	• Difusión de carta circular	oct 2022	NI	
	1.5 Capacitar talleristas en las 6 regiones en el currículo Toques Adecuados, Toques No Adecuados	• Adiestrar y certificar adiestradores en currículo TA y TNA	• Número de talleristas adiestrados	Próximo ciclo	NI	• Subcomité de Educación • Escuelas
		• Currículo implementado por talleristas certificados	• Número de participantes. • Número de talleres provistos por los talleristas adiestrados	Próximo ciclo	NI	
2. Proveer asistencia técnica a los/as delegados/as de COPPAS y otras organizaciones aliadas sobre prevención primaria de VS durante el ciclo 2019-2023	2.1 Brindar asistencia técnica y capacitación a personal docente y personal no docente de escuelas públicas, escuelas privadas y universidades en temas de	• Escoger los temas para la capacitación	• Temas para capacitaciones identificados	Próximo ciclo	NI	• Subcomité de Educación

OBJETIVOS	ACTIVIDADES	TAREAS ESPECIFICAS	INDICADORES DE LOGROS	PERIODOS	ESTATUS No iniciado (NI) En proceso (EP) Realizado (R)	RESPONSABLES
	violencia sexual durante el último año del Plan					
		• Desarrollar capacitaciones en temas relacionados a violencia sexual y currículos.	• Ciclo de capacitación desarrollado	Próximo ciclo	NI	
		• Ciclo de capacitación coordinado	• Número de participantes • Número de talleres provistos	Próximo ciclo	NI	
		• Evaluar ciclo de capacitación	• Ciclo de capacitación evaluado	Próximo ciclo	NI	

OBJETIVOS	ACTIVIDADES	TAREAS ESPECIFICAS	INDICADORES DE LOGROS	PERIODOS	ESTATUS No iniciado (NI) En proceso (EP) Realizado (R)	RESPONSABLES
3. Desarrollar material sobre prevención de violencia sexual	3.1 Creación de materiales para campañas de prevención dirigidas a los jóvenes de temas de prevención primaria para ser subidas en las redes sociales durante el transcurso de los años del Plan	• Escoger los temas que trabajaremos en los videos	• Temas identificados • Plan de desarrollo de los medios a crearse	Próximo ciclo Próximo ciclo	NI NI	• Subcomité de Educación • Jóvenes que respondan a convocatoria
		• Hacer una convocatoria a jóvenes para la realización de videos cortos para publicación en redes sociales	• Convocatoria a jóvenes diseminada	Próximo ciclo	NI	
		• Hacer y/o revisar los scripts de los contenidos de los videos	• Guiones revisados	Próximo ciclo	NI	
		• Realización de los videos	• Publicación de los videos en	Próximo ciclo	NI	

OBJETIVOS	ACTIVIDADES	TAREAS ESPECIFICAS	INDICADORES DE LOGROS	PERIODOS	ESTATUS No iniciado (NI) En proceso (EP) Realizado (R)	RESPONSABLES
			las redes sociales ○ Videos (Producto) ○ Posteo de vídeos ○ Alcance en redes sociales			

Subcomité: Estadística y Vigilancia

Lideresa: Soé Rodríguez Álamo

Meta 2: Incrementar el acceso a la información estadística sobre la problemática de la violencia sexual en Puerto Rico.

OBJETIVOS	ACTIVIDADES	TAREAS ESPECIFICAS	INDICADORES DE LOGROS	PERIODOS	ESTATUS No iniciado (NI) En proceso (EP) Realizado (R)	RESPONSABLES
1. Publicación del Observatorio de Datos de Violencia de Género (nombre actualizado a Observatorio para la Prevención de Género en Puerto Rico)	1.1 Actualizar información de VG existentes	• Revisar información incluida en el observatorio • Actualizar estadísticas anuales	Reporte	enero – dic 2019	R	Integrantes Subcomité de Estadísticas y Vigilancia
	1.2 Incluir variables de VG adicionales	• Identificar fuentes de información adicionales de agencias, organizaciones o encuestas	Reporte	enero – dic 2019	R	Integrantes Subcomité de Estadísticas y Vigilancia

OBJETIVOS	ACTIVIDADES	TAREAS ESPECIFICAS	INDICADORES DE LOGROS	PERIODOS	ESTATUS No iniciado (NI) En proceso (EP) Realizado (R)	RESPONSABLES
		Incluir información identificada dentro del observatorio				
	1.3 Crear acuerdos colaborativos entre agencias para poder obtener datos periódicamente	Trabajar acuerdos colaborativos entre agencias u organizaciones participantes para garantizar la continuidad de los datos	Acuerdos colaborativos firmados	Mayo 2023	No iniciado Los datos se obtienen sin el requerimiento de acuerdos colaborativos. Se mantiene la estrategia en casos de investigaciones particulares.	CAVV
2. Crear la Comisión del Observatorio de Violencia de Género	2.1 Convocar posibles integrantes claves que participan en la recolección, análisis o divulgación de estadísticas de	- Identificar posibles integrantes - Convocar posibles integrantes	Lista de asistencia	Mayo 2023	En proceso	Integrantes Subcomité de Estadísticas y Vigilancia

OBJETIVOS	ACTIVIDADES	TAREAS ESPECIFICAS	INDICADORES DE LOGROS	PERIODOS	ESTATUS No iniciado (NI) En proceso (EP) Realizado (R)	RESPONSABLES
	las agencias u organizaciones.					
3. Lanzamiento del Observatorio de Datos de Violencia de Género	3.1 Crear contenido para el lanzamiento oficial del Observatorio de Datos de Violencia de Género	• Determinar el medio de comunicación para el lanzamiento (ej. presentación, foro, conferencia de prensa) • Trabajar contenido para el lanzamiento oficial	Presentación para el Lanzamiento	abril 2021	R	Integrantes de los Subcomités de Estadísticas y Vigilancia y de Concienciación y Movilización Comunitaria
	3.2 Lanzamiento oficial del Observatorio	• Presentar el observatorio a la población en general	Lista de asistencia Informe de medios	abril 2021	R	Integrantes de los Subcomités de Estadísticas y Vigilancia
4. Para mayo 2021, unificar los datos estadísticos de VS entre 2 o más agencias/ organizaciones	4.1 Crear definición estandarizada de VS	• Crear definición estandarizada de VS	Definición	enero – dic 2019	En revisión (Actividades incluidas en el Plan de Trabajo del	Integrantes Subcomité de Estadísticas y Vigilancia

OBJETIVOS	ACTIVIDADES	TAREAS ESPECIFICAS	INDICADORES DE LOGROS	PERIODOS	ESTATUS No iniciado (NI) En proceso (EP) Realizado (R)	RESPONSABLES
					Comité PARE; OE 2021-013)	
	4.2 Crear planilla de datos específicos de VS	• Crear planilla de datos específicos de VS	Planilla de datos	mayo 2021	En revisión (Actividades incluidas en el Plan de Trabajo del Comité PARE; OE 2021-013)	Integrantes Subcomité de Estadísticas y Vigilancia
	4.3 Unificar datos estadísticos de agencias y organizaciones	• Identificar agencias u organización hábiles para recoger datos unificados • Implementar la recolección de datos unificados bajo una planilla de datos de VG	Nombre de las agencias/ organización	mayo 2021	En revisión (Actividades incluidas en el Plan de Trabajo del Comité PARE; OE 2021-013)	Integrantes Subcomité de Estadísticas y Vigilancia
5. Para Mayo 2023, promover política pública sobre la recolección de	5.1 Promover la utilización de una encuesta uniforme que recoja la	• Presentación de la planilla “Encuesta de Ambiente	Universidades implementando el cuestionario	Mayo 2023	NI	Integrantes Subcomité de Estadísticas y Vigilancia

OBJETIVOS	ACTIVIDADES	TAREAS ESPECIFICAS	INDICADORES DE LOGROS	PERIODOS	ESTATUS No iniciado (NI) En proceso (EP) Realizado (R)	RESPONSABLES
datos de VS en 2 o más universidades.	información del clima universitario de VS	Universitario” a universidades	Cantidad de presentaciones # de universidades			
	5.2 Crear acuerdos colaborativos con universidades para compartir información con el observatorio	Trabajar acuerdos colaborativos entre el Observatorio y las universidades participantes	Acuerdos colaborativos	Mayo 2023	NI	Integrantes Subcomité de Estadísticas y Vigilancia
6. Para Mayo 2023, mantener la actualización de los datos de Violencia de Género en el Observatorio de datos de al menos 5 fuentes de información.	6.1 Mantener la Comisión del Observatorio de Violencia de Género	• Mantener los integrantes claves de la comisión de manera activa • Mantener reuniones periódicas	Integrantes activos en la Comisión	Mayo 2023	Revisado El grupo se reúne como parte del subcomité de vigilancia.	Integrantes Subcomité de Estadísticas y Vigilancia
	6.2 Promover el cumplimiento de envío de información a	• Seguimiento periódico a las agencias u organizaciones	Estadísticas actualizadas	Mayo 2023 (Anualmente)	EP	Integrantes Subcomité de Estadísticas y Vigilancia

OBJETIVOS	ACTIVIDADES	TAREAS ESPECIFICAS	INDICADORES DE LOGROS	PERIODOS	ESTATUS No iniciado (NI) En proceso (EP) Realizado (R)	RESPONSABLES
	través del medio establecido por la comisión	que participan en el Observatorio				

Subcomité: Adiestramiento a profesionales y otros sectores

Lideresa: Carmen Rivera Cartagena

Meta 3: Aumentar el conocimiento y la capacidad de individuos, grupos y profesionales para prevenir la violencia sexual.

OBJETIVOS	ACTIVIDADES	TAREAS ESPECIFICAS	INDICADORES DE LOGROS	PERIODOS	ESTATUS No iniciado (NI) En proceso (EP) Realizado (R)	RESPONSABLES
1. Durante el año 1 (2019) Implementar un Análisis de Necesidades de Capacitación en Prevención Primaria de VS entre las 30-40 Agencias Representadas en COPPAS y organizaciones profesionales que trabajan con VS.	1.1 Durante el año 1 desarrollar un instrumento para identificar las necesidades de capacitación de las organizaciones representadas en COPPAS.	Revisar los principios de prevención primaria CDC y otras instituciones.	Consenso grupal sobre principios y estrategias a adoptar para el estudio de necesidades.	enero – dic 2019	R	Integrantes sub-comité de adiestramiento
		Diseñar metodología para la implementación del estudio de necesidades.	Montaje de encuesta en la plataforma o medio determinado.	enero – dic 2019 feb 2021	R R	Integrantes sub-comité de adiestramiento

OBJETIVOS	ACTIVIDADES	TAREAS ESPECIFICAS	INDICADORES DE LOGROS	PERIODOS	ESTATUS No iniciado (NI) En proceso (EP) Realizado (R)	RESPONSABLES
			• Revisión de encuesta por parte de integrantes del sub-comité.			
	1.2 Implementación de la Encuesta	• Establecer acuerdo/autorizaciones para administrar encuesta a personas clave.	• Comunicaciones y/o acuerdos entre las agencias y organizaciones de COPPAS para administrar la encuesta creados. • Autorizaciones y/o acuerdos por parte de integrantes del sub-comité y otras organizaciones participantes de COPPAS. • Comunicación con fecha de envío e instrucciones de implementación a las organizaciones.	dic 2020	R	Integrantes sub-comité de adiestramiento
		• Identificación de personas claves que completarán las encuesta.	• Comunicación con fecha de envío e instrucciones de implementación a	marzo 2021	R	

OBJETIVOS	ACTIVIDADES	TAREAS ESPECIFICAS	INDICADORES DE LOGROS	PERIODOS	ESTATUS No iniciado (NI) En proceso (EP) Realizado (R)	RESPONSABLES
			las organizaciones.			
	1.3 Administración con un 25% de <i>rate</i> de respuesta.	Administración en formato digital de la Encuesta de Necesidades de Capacitación.	Encuesta enviada.	marzo 2021	R	Integrantes sub-comité de adiestramiento
		Seguimiento a la administración de cuestionario para asegurar el <i>rate</i> de respuesta deseado.	Comunicaciones (llamadas y correos) de seguimiento.	marzo 2021	R	
		• Entrada de Datos (si se administra en papel).		no aplica	no aplica	
	1.4 Análisis de Resultados e Informe	Monitoreo de recogido datos.	Evidencia de seguimiento (comunicaciones)	sept 2021	R	Integrantes sub-comité de adiestramiento
		Limpieza de base de datos.	Base de datos limpia	sept 2021	R	
		Análisis de datos compilados.	Informe Estadístico	sept 2021	R	
		Redacción de Informe de Resultados de la Encuesta de Necesidades de Capacitación.	Informe de Resultados	sept 2021	R	
2. Durante el año 2 (2020) Diseñar Plan	2.1 Identificar necesidades principales de	Revisar los datos obtenidos y analizarlos a la luz de la misión y	Necesidades identificadas	octubre 2021 ¿?	R R	Integrantes sub-comité de adiestramiento

OBJETIVOS	ACTIVIDADES	TAREAS ESPECIFICAS	INDICADORES DE LOGROS	PERIODOS	ESTATUS No iniciado (NI) En proceso (EP) Realizado (R)	RESPONSABLES
de Capacitación a partir de los hallazgos del Análisis de Necesidades	capacitación (temas y poblaciones a impactar) a tono con la misión y visión del Plan.	visión del Plan de COPPAS y el consenso del equipo de trabajo. • Presentación y/o comunicaciones a los miembros de COPPAS y/o a organizaciones.	• Presentación de hallazgos • Identificación de recursos para proveer las capacitaciones • Creación de módulos	junio 2022	EP	
				junio 2022	EP	
	2.2 Diseñar un calendario de implementación de Adiestramiento con la colaboración de los miembros de COPPAS.	• Diseño de calendario adaptado a las necesidades de las agencias y organizaciones identificadas.	• Establecer un calendario del Ciclo de Capacitación	junio 2022	NI	Integrantes sub-comité de adiestramiento
	2.3 Diseñar herramientas de evaluación para las actividades	• Escoger metodologías de evaluación y parearlas con los objetivos de las estrategias de capacitación y diseñar instrumentos para que estén listos cuando comience el Ciclo de Capacitación.	• Herramientas de evaluación diseñadas (pre, post y evaluación)	julio 2022	NI	Integrantes sub-comité de adiestramiento

OBJETIVOS	ACTIVIDADES	TAREAS ESPECIFICAS	INDICADORES DE LOGROS	PERIODOS	ESTATUS No iniciado (NI) En proceso (EP) Realizado (R)	RESPONSABLES
3. En el año 3 y 4 (2021-2022) implementar el Plan de Capacitación en y en los temas que surjan como resultado del Análisis de Necesidades.	3.1 Según el calendario establecido llevar a cabo el ciclo de capacitación a las diferentes agencias, poblaciones y regiones establecidas en el calendario.	Coordinación de Implementación de Ciclo de Capacitación (con personal de agencias).	Calendario de Capacitaciones coordinadas	julio-agosto 2022	NI	Integrantes sub-comité de adiestramiento
		Identificación de Espacios (de ser en línea, coordinar registro digital)	Registro de participantes	julio-agosto 2022		
		Anuncios de Actividades	Anuncios difundidos a las agencias y organizaciones participantes	julio 2022		
		Seguimiento para registro	Comunicaciones de seguimiento enviado	julio-agosto 2022		
		Realización de Capacitaciones	Implementación de Capacitaciones	agosto 2022-agosto 2023		
		Evaluación de Resultados	Evaluaciones Completadas en base de datos	sept-dic 2023		

OBJETIVOS	ACTIVIDADES	TAREAS ESPECIFICAS	INDICADORES DE LOGROS	PERIODOS	ESTATUS No iniciado (NI) En proceso (EP) Realizado (R)	RESPONSABLES
4. En el año 5 (2023) Evaluar el Resultado e Impacto del Plan de Capacitación de COPPAS	4.1 Diseñar herramientas de evaluación de impacto (longitudinal, cuali, cuanti, otros) para examinar el impacto del Ciclo de Capacitación.	• Identificar método a utilizar • Desarrollo banco de reactivos • Desarrollo de instrumentos y/o herramientas de evaluación (cuestionario/grupos focales/ entrevistas) • Planificación de logística de evaluación	• Herramientas diseñadas • Calendario de Actividades de Evaluación • Instrumentos administrados	Próximo ciclo de Plan de Trabajo de COPPAS		Integrantes sub-comité de adiestramiento
	4.2 Implementar estrategias de evaluación establecidas.	• Comunicaciones y convocatoria a colaborar con el proceso. • Recopilación de datos	• Correos y comunicados\ • Instrumentos administrados			
	4.3 Analizar resultados de Evaluación de Impacto.	• Análisis de resultados	• Análisis estadísticos			
	4.4 Redactar y presentar informe de resultados e impacto a COPPAS y/u otros foros.	• Desarrollo de informe de resultados	• Informe redactado • Informe presentado			

Subcomité: Concienciación y Movilización Comunitaria

Lideresa: Larissa Parrilla Rodríguez

Meta 4: Empoderar a la población en Puerto Rico acerca del derecho que tiene a ser libre de violencia sexual mediante diversas estrategias de concienciación y movilización comunitaria.

Esta tabla se ajustó en junio 2020, conforme a los hallazgos en el análisis comparativo:

- Minuta del primer año de COPPAS
- Análisis de campañas locales e internacionales
- Grupos focales

Diseño general del concepto de la Campaña Multi-mediática: “*Caminemos Juntos por un Puerto Rico Libre de Violencia Sexual*”. El lema fue modificado a “*Construyendo un Puerto Rico libre de Violencia Sexual*”, que fue el lema de la campaña de abril y presentado a COPPAS en reunión de octubre 2020, ya que usa un lenguaje inclusivo a diferencia del concepto original.

Temáticas:

1.1 ¿Qué es violencia sexual?

1.2 Tienes derecho a ser libre de violencia sexual

1.3 ¿Cómo fomentar ambientes seguros y libres de violencia sexual?

1.4 ¡Advertencia! ¡Alerta!: Agresor/a sexual (Espectador responsable)

OBJETIVOS	ACTIVIDADES	TAREAS ESPECIFICAS	INDICADORES DE LOGROS	PERIODOS	ESTATUS No iniciado (NI) En proceso (EP) Realizado (R)	RESPONSABLES
	2.2 Búsqueda del respaldo de Escuelas de Comunicaciones, Cinematografía y Trabajo Social con el objetivo de que desarrollen la Campaña Caminemos Juntos por un Puerto Rico Libre de Violencia Sexual ○ Cuatro anuncios de servicio público de 30 segundos para televisión y redes sociales ○ Cuatro cápsulas educativas radiales con duración de un minuto ○ Folleto y Página virtual	• Trabajo-Escuelas Comunicaciones, Cinematografía y Trabajo Social ○ Búsqueda de información contacto de la Dirección de las Escuelas ○ Preparar directorios o Contacto con Directores/as de Escuelas ○ Acuerdos Colaborativos para que estudiantes trabajen la campaña de COPPAS el próximo año académico.	• Directorio de Escuelas • Acuerdos Colaborativos firmados por COPPAS y Escuelas	2021: UPR-RP y USC contactados; agosto 2021- agosto 2022: Acuerdo con USC	R EP	Subcomité de Concienciación Movilización Comunitaria Escuelas de comunicaciones, cinematografía y trabajo social

OBJETIVOS	ACTIVIDADES	TAREAS ESPECIFICAS	INDICADORES DE LOGROS	PERIODOS	ESTATUS No iniciado (NI) En proceso (EP) Realizado (R)	RESPONSABLES
	minuto Temáticas: 3.1 ¿Qué es violencia sexual? 3.2 Tienes derecho a ser libre de violencia sexual 3.3 ¿Cómo fomentar ambientes seguros y libres de violencia sexual? 3.4 ¡Advertencia! ¡Alerta!: Agresor/a sexual • Folleto y Página Virtual que compendian la campaña ○ Resumen de la campaña ○ Abordaje de los temas contenidos en	(2-3 años) a medios de comunicación ○ Envío de productos a los medios: TV, Radio y Redes • Creación de materiales para campaña	• Materiales escritos, digitales y reseñas en la	y digital de las campañas	Recurrente	

OBJETIVOS	ACTIVIDADES	TAREAS ESPECIFICAS	INDICADORES DE LOGROS	PERIODOS	ESTATUS No iniciado (NI) En proceso (EP) Realizado (R)	RESPONSABLES
	anuncios y cápsulas ○ En el caso de la página en la web, se subirán los anuncios, el folleto y otros materiales que se trabajen en la producción. Ejemplo: Afiches, banners u otro material promocional ● Cuatro actividades que involucren orientación, educación y movilización de la ciudadanía: 3.5 Febrero – Relaciones Saludables 3.6 Abril – Mes para la Prevención y Concienciación		Revista del CAVV			

OBJETIVOS	ACTIVIDADES	TAREAS ESPECIFICAS	INDICADORES DE LOGROS	PERIODOS	ESTATUS No iniciado (NI) En proceso (EP) Realizado (R)	RESPONSABLES
			views, share, etc.) • Cantidad de personas participantes en las actividades		Recurrente	

Subcomité: Política Pública

Lideresa: Carmen Monge Martínez

Meta 5: Impulsar política pública organizacional en torno a la prevención primaria de la violencia sexual promoviendo valores de equidad de género, el respeto, la seguridad y asegurando los servicios a las víctimas.

OBJETIVOS	ACTIVIDADES	TAREAS ESPECIFICAS	INDICADORES DE LOGROS	PERIODOS	ESTATUS No iniciado (NI) En proceso (EP) Realizado (R)	RESPONSABLES
1. Identificar y evaluar políticas públicas existentes en Puerto Rico, locales y federales, (incluye leyes, jurisprudencia, reglamentación, normativas gubernamentales , entre otras) y de al menos 3 países, de la Región del Caribe y Latinoamérica, relacionadas con la prevención primaria de la	1.1 Coordinar reuniones Escuelas de Derecho de universidades en Puerto Rico para solicitar la colaboración de estudiantes para identificar y analizar las políticas públicas sobre prevención primaria de violencia sexual de Puerto Rico y otros países.	• Establecer contactos con las Escuelas de Derecho	• Contactos con las Escuelas de Derecho identificados y comunicaciones realizadas	enero - dic 2019	R	Integrantes del Comité de Política Pública

OBJETIVOS	ACTIVIDADES	TAREAS ESPECIFICAS	INDICADORES DE LOGROS	PERIODOS	ESTATUS No iniciado (NI) En proceso (EP) Realizado (R)	RESPONSABLES
violencia sexual, equidad de género, el respeto, la seguridad y los servicios a las víctimas, durante el primer año del plan.						
		• Coordinar reuniones	• Reuniones coordinadas • Agenda de reuniones creadas	enero - dic 2019	R	
		• Llevar a cabo reuniones con las Escuelas de Derecho	• Minutas de reuniones realizadas	enero - dic 2019	R	
	1.2 Establecer Acuerdo de Colaboración con Escuela / Facultad de Derecho para la tarea de identificación y análisis de política pública sobre el prevención primaria de violencia sexual.		• Acuerdo(s) de Colaboración firmado(s).	enero - dic 2019	R	Integrantes del Comité de Política Pública. Representantes de Escuelas de Derecho

OBJETIVOS	ACTIVIDADES	TAREAS ESPECIFICAS	INDICADORES DE LOGROS	PERIODOS	ESTATUS No iniciado (NI) En proceso (EP) Realizado (R)	RESPONSABLES
	1.3 Realizar reuniones de seguimiento con el grupo de estudiantes a cargo del proceso de investigación.	• Coordinar reuniones	• Reuniones coordinadas • Agenda de reuniones creadas	enero - dic 2019	R	Integrantes del Comité de Política Pública Estudiantes de Derecho
		• Llevar a cabo reuniones con el grupo de estudiantes	• Minutas de reuniones realizadas	enero - dic 2019	R	
	1.4 Presentar al grupo de COPPAS y grupos aliados, el resultado del análisis realizado de la política pública existente en Puerto Rico sobre Violencia Sexual, por medio de un Informe.	• Desarrollo de informe de resultados de análisis • Desarrollo de presentación de informe de hallazgos	• Informe: Política pública existente en Puerto Rico para la Prevención Primaria de la Violencia Sexual • Presentación de Informe de Hallazgos	(Recibido en octubre 2020) enero 2020	R R	Estudiantes de Derecho a cargo de la investigación Integrantes del Comité de Política Pública
2. Identificar temas prioritarios para	2.1 Desarrollar documento sobre recomendaciones		• Actividades de discusión realizadas.	mayo - sept 2021	R	Integrantes del Comité de Política Pública

OBJETIVOS	ACTIVIDADES	TAREAS ESPECIFICAS	INDICADORES DE LOGROS	PERIODOS	ESTATUS No iniciado (NI) En proceso (EP) Realizado (R)	RESPONSABLES
el desarrollo de legislación no existente y / la revisión de políticas públicas existentes, mediante actividades de discusión (Foros, Grupos focales, conversatorios, etc.), durante el segundo año del plan.	para nuevas políticas públicas y/o enmiendas a políticas públicas existentes para la prevención primaria de la violencia sexual.					
	2.2 Implementación / distribución de la Encuesta sobre Políticas Publicas necesarias para la Prevención Primaria de la Violencia Sexual.		Encuesta completada por agencias y organizaciones	sept - nov 2021	R	Integrantes del Comité de Política Pública
	2.3 Desarrollar documento (Informe) con recomendaciones de nuevas políticas públicas		Informe de Recomendacion es de política pública para la prevención primaria de la	dic 2021	R	Integrantes del Comité de Política Pública

OBJETIVOS	ACTIVIDADES	TAREAS ESPECIFICAS	INDICADORES DE LOGROS	PERIODOS	ESTATUS No iniciado (NI) En proceso (EP) Realizado (R)	RESPONSABLES
	y/o enmiendas a políticas públicas existentes, para la prevención primaria de la violencia sexual.		violencia sexual en Puerto Rico.			
	2.4 Presentar al grupo de COPPAS y grupos aliados, el Informe de resultados de la encuesta.		• Presentación realizada	dic 2021	R	Lideresa
3. Establecer Acuerdos de Colaboración, con organizaciones, instituciones y agencias que faciliten el desarrollo de las políticas públicas propuestas, sobre prevención primaria de la violencia sexual, equidad de género, el respeto, la	3.1 Identificar agencias, instituciones, organizaciones que pueden colaborar con el desarrollo, o enmiendas, de políticas públicas dirigidas a la prevención primaria de la violencia sexual.		• Directorio de organizaciones, grupos instituciones, agencias (Profamilia, Fund. Ricky Martin)	enero- marzo 2022	R	Integrantes del Comité de Política Pública Organizaciones, entidades y grupos aliados

OBJETIVOS	ACTIVIDADES	TAREAS ESPECIFICAS	INDICADORES DE LOGROS	PERIODOS	ESTATUS No iniciado (NI) En proceso (EP) Realizado (R)	RESPONSABLES
seguridad y los servicios a las víctimas, durante el segundo año del plan.						
	3.2 Coordinar reuniones con agencias, instituciones, organizaciones identificadas para determinar cómo pueden colaborar.	• Coordinar reuniones	• Reuniones coordinadas • Agenda de reuniones creadas	julio - dic 2022	NI	Integrantes del Comité de Política Pública
		• Llevar a cabo reuniones con el grupo de estudiantes	• Minutas de reuniones realizadas	julio - dic 2022	NI	Integrantes del Comité de Política Pública
	3.3 Establecer Acuerdos de Colaboración con agencias, instituciones, organizaciones identificadas para establecer las colaboraciones a realizar.		• Acuerdos de Colaboración firmados.	julio - dic 2022	NI	
	3.4 Solicitar colaboración a Subcomité de		• Comunicación del 27 de enero 2022	enero 2022	R	Integrantes del Comité de Política Pública

OBJETIVOS	ACTIVIDADES	TAREAS ESPECIFICAS	INDICADORES DE LOGROS	PERIODOS	ESTATUS No iniciado (NI) En proceso (EP) Realizado (R)	RESPONSABLES
	Política Pública de Comité PARE sobre recomendaciones políticas públicas para la Prevención primaria de la violencia sexual.					
4. Divulgar las políticas públicas existentes, enmendadas y nuevas, relacionadas con la prevención primaria de la violencia sexual en el 4to y 5to año del plan.	4.1 Presentar las políticas públicas, existentes y desarrolladas, para la prevención primaria de la violencia sexual en Puerto Rico, en actividades diversas (Foros, Simposios, Congresos, Conferencias Nacionales/Internacionales, entre otras).		• Presentaciones realizadas • Documentación de participación en actividades	enero - junio 2023	NI	Integrantes de COPPAS. Integrantes del Sub Comité de Política Pública. Organizaciones, entidades y grupos aliados
5. Evaluar anualmente el cumplimiento con los objetivos y actividades establecidos	5.1 Realizar (redactar) Informe Anual de Progreso de la meta relacionada a política pública del		• Informe anual sobre cumplimiento y logros en política pública, del Plan de	Anualmente (Diciembre de cada año)	EP	Integrantes del Comité de Política Pública

OBJETIVOS	ACTIVIDADES	TAREAS ESPECIFICAS	INDICADORES DE LOGROS	PERIODOS	ESTATUS No iniciado (NI) En proceso (EP) Realizado (R)	RESPONSABLES
para la meta de política pública del Plan de Prevención Primaria de Violencia Sexual 2019-2022.	Plan de Plan de Prevención Primaria de Violencia Sexual 2019-2022.		Plan de Prevención Primaria de Violencia Sexual 2019-2023.			